

PLA LOCAL DE JOVENTUT AGRAMUNT 2021-2025



Ajuntament d'Agramunt



INDEX

1. PRESENTACIÓ DEL PLA LOCAL DE JOVENTUT	3
1.1. Presentació de la Regidoria de Joventut	5
1.2. Antecedents	6
2. PROCÉS METODOLÒGIC.....	7
2.1. Marc teòric i normatiu	7
2.1.1. El concepte de joventut.....	9
2.1.2. Els principis rectors de les polítiques de Joventut del PNJCat	10
2.2. Criteris metodològics	13
3. DIAGNOSI.....	15
3.1. Anàlisi de la realitat juvenil (ARJ)	16
3.1.1. Estructura de la població.....	21
3.1.2. Les franges juvenils	25
3.1.3. Esport	26
3.1.4. Participació	26
3.1.5. Cultura i lleure.....	27
3.1.6. Treball i formació	28
3.2. Anàlisi de les polítiques de Joventut (APJ)	30
3.2.1. Visualització de les polítiques d'Agramunt	30
3.2.2. Tècnica compartida de Joventut	33
3.3. Conclusions de la diagnosi.....	34
3.3.1. Creuament ARJ i APJ	35
3.3.2. DAFO.....	37
4. MISSIÓ I OBJECTIUS.....	39
5. EIXOS I OBJECTIUS ESTRATÈGICS I OPERATIUS.....	41
6. TEMPORALITZACIÓ DEL PLJ.....	45
7. RECURSOS DEL PLJ.....	46
8. MODEL D'AVUACIÓ	47
9. DESCRIPCIÓ DELS PROJECTES.....	49
10. BIBLIOGRAFIA	52

1. PRESENTACIÓ DEL PLA LOCAL DE JOVENTUT

L'Ajuntament d'Agramunt, en col·laboració amb el Consell Comarcal de l'Urgell presenta el Pla Local de Joventut 2021-2025

El Pla Local de Joventut (PLJ) és el document estratègic de referència a l'hora de plantejar i desenvolupar les polítiques de joventut del municipi durant el període 2021-2025. Aquí és on es recolliran les línies estratègiques, els projectes i les actuacions concretes que donaran forma i coherència a l'actuació del Programa de Joventut de l'Ajuntament d'Agramunt, com al conjunt de les accions encarades a la població jove que es realitzaran des del consistori en els propers 4 anys. Aquest, és un document imprescindible a l'hora d'ordenar els recursos disponibles i planificar-los per al d'oferir una resposta eficient a les necessitats i potencialitats de la població jove.

El Pla Local de Joventut presenta una doble finalitat. Per una banda, és un document d'anàlisi de la realitat juvenil, en el que s'han tingut en compte dades quantitatives i qualitatives mitjançant les quals hem obtingut una visió general de les problemàtiques, necessitats i les expectatives del jovent del territori. D'altra banda, gràcies a aquesta informació que ha estat recollida, ha estat possible plantejar i estructurar les actuacions que es duran a terme a llarg termini en els pròxims 4 anys.

Cal recordar, que qualsevol pla estratègic ha de basar-se en la prioritització dels aspectes que es volen treballar, donat que els recursos són sempre limitats, i a la vegada les característiques específiques del municipi poden fer que determinats temes siguin considerats més prioritaris. De la mateixa manera, hem de tenir en compte que l'elaboració d'aquest pla s'ha desenvolupat entre el maig i el novembre de l'any 2021, amb la incorporació de la tècnica de Joventut compartida al municipi i a partir d'uns espais de participació realitzats amb l'ajuda de la Cooperativa Lleure Quàlia, per tant significa que tota la informació que s'hi recull està molt vinculada a aquest període. Tot això, s'entén de manera que la realitat de la població jove es pot veure modificada en qualsevol moment al llarg dels pròxims quatre anys

Durant el procés d'elaboració del Pla Local hem seguit estant en pandèmia, originada per la Covid-19 que ha capgirat i aturat molts àmbits i sectors que afecten directament el quotidià de les persones joves. Aquesta situació pot comportar variacions amb l'anàlisi de la realitat juvenil presentada en aquest pla, degut a un canvi considerable d'hàbits i rutines entre la població joves des del març del 2020 fins l'actualitat. En

aquest sentit, els hàbits de les persones joves van evolucionant en paral·lel als canvis que es van produint en les diferents etapes del confinament i a les seves corresponents normatives, sobretot pel que fa a les pràctiques socials, educatives i culturals presencials. En aquest moment, és molt d'hora per avaluar quin impacte tindrà la pandèmia en la vida dels i les joves i també quins canvis seran reversibles només lligats al confinament o bé irreversibles amb canvis estructurals en la vida del col·lectiu jove que la pandèmia ha accelerat o provocat, com per exemple, l'increment del consum de continguts digitals entre la població jove.

Així doncs, els programes presentats per a satisfer els objectius marcats en aquest pla local també es poden veure modificats per tal d'adequar-se a aquesta "nova realitat", a les diferents normatives i, sobretot a les necessitats de les persones joves d'Agramunt que puguin sorgir en aquest nou context.

1.1. Presentació de la Regidoria de Joventut

Em dic Judit Solé i Solé i vaig néixer Agramunt l'any 1993. Des de ben petita he participat activament amb entitats i activitats de la nostra vila. Des de practicar l'Handbol a la meva infància al Club Handbol Agramunt i arribar a la meva època d'adolescent participant com a voluntària en tot tipus de comissions per col·laborar en les activitats organitzades per l'Ajuntament d'Agramunt.

L'any 2019 vaig fer un pas més i vaig ser anomenada Regidora de Festes i Joventut de l'Ajuntament d'Agramunt, el meu objectiu des de llavors es fer partícip als i les joves de tot el que s'organitza a la vila, ja que el jovent és el futur de la nostra vila.

Actualment, estem amb una situació molt complicada, on els i les joves són un dels col·lectius més afectats, ja que són els que més necessiten interactuar amb les persones i ara és el que tenim una mica més restringit.

La nostra prioritat des del consistori és intentar que aquestes persones joves puguin tornar a interactuar oferint-los activitats durant tot l'any pensades pel col·lectiu jove. Cal dir, que estem parlant d'una població molt amplia d'entre 12 i 35 anys per tant, hi ha activitats i actes de tot tipus per tota aquesta franja d'edat.

Els i les joves porten un temps pensant que no es fa res per a ells i estem treballant perquè canviïn d'opinió i es sentin més partícips i valorats. La finalitat de la Regidoria de Joventut es tenir una relació més propera amb tot el col·lectiu de joves.

Judit Solé i Solé

Regidora de Joventut i Festes

1.2. Antecedents

L'Ajuntament d'Agramunt treballa polítiques locals de joventut des de l'any 2012, que és quan es va crear el primer Pla Local de Joventut d'Agramunt.

L'Ajuntament d'Agramunt va aprovar l'any 2016 l'últim Pla Local de Joventut 2016-2019, on s'analitzaven els diversos àmbits dels i les joves a través d'un treball de camp que va permetre copsar de forma directa i sense intermediaris l'opinió del jovent del municipi i la Regidoria de Joventut, conjuntament amb la tècnica de Joventut del Consell Comarcal de l'Urgell.

Els àmbits que es van prioritzar en l'últim Pla Local van ser:

- Participació i associacionisme
- Formació i Educació
- Ocupació
- Cultura, lleure, oci i consum
- Salut

2. PROCÉS METODOLÒGIC

2.1. Marc teòric i normatiu

A Catalunya existeixen tres documents que marquen la ruta del què han de ser i com s'han de desplegar les polítiques de joventut. Aquests tres són la **Llei 33/2010 de Polítiques de Joventut de Catalunya, el Pla Nacional de Catalunya 2010 – 2020 (PNJ Cat)** i el **Pla d'Actuació de Joventut 2021-COVID**.

La planificació estratègica de les polítiques de joventut a un municipi pren forma amb el Pla Local de Joventut, aquesta és l'estratègia de definició de les polítiques que permet pensar prèviament en la millor intervenció segons les necessitats existents i els recursos disponibles. En resum, és la metodologia que ens permet respondre millor a les necessitats dels i les joves de cada territori, transformar una determinada situació, donat que ajuden a:

- **Conèixer allò sobre el que es pretén intervenir**
- **Decidir a partir del coneixement**
- **Dirigir d'acord amb les decisions preses**

Una de les característiques principals d'un Pla Local de Joventut és la incorporació del seu disseny, com també el seguiment dels joves de municipi tal i com recull la **Llei de polítiques de joventut 33/2010 del Parlament de Catalunya**, on aquesta és la llei referent en polítiques de Joventut a Catalunya i que té com a objectiu:

Disposar d'un marc jurídic clar, breu i concís, ja que des que la Generalitat de Catalunya va assumir la competència en exclusiva en l'àmbit de Joventut, es van anar impulsant les diverses actuacions i a l'any 2000 es va disposar d'un instrument estratègic d'ordenació i planificació, que aquest és el Pla Nacional de Joventut de Catalunya (PNJCat). Per tant, ara amb l'aprovació de la LPJ, es crea un marc jurídic per tal de regular aquesta competència.

En l'ordenació de les polítiques de joventut, LPJ endreça i regula aquestes polítiques de joventut que duen a terme les diverses administracions, des de l'àmbit autonòmic fins l'àmbit local (Ajuntaments i Consells Comarcals), i aquest té la funció de delimitar les competències i responsabilitats.

Com a segon document trobem el **Pla Nacional de Joventut de Catalunya (PNJCat 2010-2020)**, aquest és l'eina de planificació de les polítiques de Joventut a Catalunya, el qual es defineix com un pla sectorial de coordinació en l'àmbit de joventut que te per

finalitat assegurar la coherència metodològica en l'activació de les diferents institucions públiques que duen a terme polítiques de joventut, de conformitat amb la legislació del règim local. L'any 2010 marca un punt d'inflexió important en la història de les polítiques de joventut, en tant que va suposar la fi de la vigència del que va ser el primer Pla Nacional de Joventut de Catalunya 2000-2010 i es començà una nova etapa regida pel nou PNJCat 2010-2020. Bé, aquest pla té una clara voluntat de transformació social, ja que es planteja desenvolupar polítiques que incideixin no només sobre la persona jove, sinó també sobre totes les seves transicions i el seu entorn. Tanmateix, el PNJCat 2010-2020 té per objectiu influir en els agents amb competències o responsabilitats per tal que aquests impregnin la seva acció dels principis de fer establertes en aquest mateix document.

En tercer lloc, tenim el **Pla d'Actuació de Joventut 2021-COVID**, d'acord amb el que estableix el Pla nacional de joventut de Catalunya (PNJCat), és l'instrument que concreta les prioritats del Govern de la Generalitat de Catalunya en matèria de joventut i planteja les actuacions per desplegar a mitjà termini. Així doncs, recull els objectius i les mesures principals en matèria de Joventut que han de dur a terme tots els departaments de la Generalitat de Catalunya, és validat pel Consell Rector del PNJCat i l'aprova la Comissió Interdepartamental de Polítiques de Joventut. Aquest Pla d'actuació de Joventut 2021-COVID s'ha realitzat per les circumstàncies derivades de la COVID-19, ja que ha agreujat alguns dels aspectes que afecten a la situació de les persones joves i que ja són estructurals. La pandèmia i les mesures associades també han precipitat i fet visibles diversos canvis que ja s'estaven produint en la societat, alguns dels quals tenen una afectació especial entre les persones joves. És un pla de transició que permetrà fer front a les necessitats i situacions que afecten al col·lectiu jove fruit de la COVID-19.

Concretament, aquest Pla d'Actuació de Joventut 2021-COVID pretén:

- **Donar resposta a les noves necessitats** o a les situacions que afecten les persones joves derivades o agreujades per la COVID-19.
- **Establir mesures i accions concretes** regides per uns principis rectors per donar una resposta de caràcter conjuntural.
- **Incorporar o aprofundir en els àmbits i les matèries** que el PNJCat 2020 no havia abordat (sostenibilitat i canvi climàtic, enfocament de gènere i desigualtats, transformació digital dels serveis i programes, etc.).

- **Incorporar tots els agents** (professionals de joventut, ens locals, entitats juvenils i joves) i fer-los participants en l'elaboració del **Pla d'actuació de joventut 2021-COVID**.

2.1.1. El concepte de joventut

La joventut és una etapa vital que compta amb un seguit de característiques i necessitats específiques que calen abordar, moltes d'aquestes són imprescindibles a l'hora de formar la vida adulta de l'ésser humà.

El Pla Nacional de Joventut de Catalunya 2020, document que agafem de referència a l'hora d'elaborar aquest Pla Local de Joventut, ja que a l'hora d'enfocar les polítiques de joventut interessa optar per una conceptualització àmplia que reculli totes aquelles problemàtiques i oportunitats que estan relacionades amb la gent jove que han d'afrontar les polítiques públiques, per això el PNJC2020 ens presenta dues definicions de joventut, una primera més declarativa, i la segona més operativa:

Definició declarativa, aquí la joventut es planteja com un període del cicle vital que va caracteritzat per les següents característiques:

- És un **període del cicle vital**, comporta uns canvis biològics i psicològics, com actituds i rols socials.
- Les **transicions**: educatives, laborals, residencials, familiars i ciutadanes, aquestes són les que fan que l'individu no sempre sigui lineal.
- Aquest no és un pas que la persona faci de forma passiva, sinó que el construeix, ja que la joventut és un moment de **construcció de projectes de vida**.
- Procés d'**adquisició i d'exercici de la ciutadania** i rols ciutadans, vas adquirint diferents rols i competències que fan que l'individu no sols sigui protagonista del seu projecte de vida, sinó també de la societat on viu.
- **Perspectiva generacional**, la joventut és el futur i pot esdevenir com un col·lectiu destinat a tenir un paper protagonista en el canvi social i transformacions.
- **Construcció d'identitats** personals i col·lectives, són els diferents processos que passa la joventut i la caracteritzen.

La definició operativa:

- Especifica que, quan es vol delimitar la joventut com a període del cicle vital s'acostuma a fer a través de l'edat. La llei de polítiques de joventut de Catalunya (a partir d'ara LPJC) recull un interval d'edat, que va des dels 16 als 29 anys, i ja compta amb el fet que la complexitat de la joventut i la diversitat de polítiques que s'hi adrecen obliguen a ser oberts en les fronteres de l'edat.
- Per aquesta raó, i en els mateixos termes, el PNJCat 2020 mantindrà la referència de 16 a 29 anys, tot i que deixa oberta aquesta definició operativa perquè sigui dins de cada política i/o programa concret on es defineixin els límits d'edat que més s'adeqüin a les necessitats de la seva intervenció.

2.1.2. Els principis rectors de les polítiques de Joventut del PNJCat

Pel que fa als principis rectors del PNJCat, són aquells els quals han d'inspirar el disseny, la implementació i l'avaluació de les polítiques de joventut transversals i aquests contindran els valors que han d'arrelar totes les actuacions que es derivin del PNJCat i que siguin transformats en uns criteris que sigui necessari aplicar en desenvolupar les polítiques de joventut. Per tal que no es quedin només en un pla discursiu i tinguin una incidència observable sobre les polítiques de joventut, el PNJCat els sintetitza en quatre grans principis rectors que es detallen seguidament:

- **PARTICIPACIÓ** → la política pública no pot estar allunyada de la població juvenil i del moviment juvenil organitzat, així com d'altres agents que poden intervenir en el desenvolupament de la política i en la realitat juvenil: centres educatius, entitats per a joves i d'altres. És necessari incorporar la veu dels diferents agents claus en totes les fases de la política de joventut si partim d'una perspectiva comunitària.
- Governança democràtica: les administracions no han de jugar un paper jeràrquic, sinó que el que han de fer és coordinar i facilitar la participació dels agents claus implicats.
- Corresponsabilitat: els agents claus implicats han de responsabilitzar-se de la política pública jugant un paper molt concret, per això cal establir tots els mecanismes i espais per fer-ho possible.
- Formes de democràcia directa i semidirecta: les polítiques de joventut han de desenvolupar i incorporar mecanismes per fer possible l'articulació de la veu i l'acció dels agents en les fases de la política de joventut.

- **TRANSFORMACIÓ** → les polítiques de joventut han de ser transformadores per tal de poder contribuir a la missió del PNJCat, per tan el seu impacte ha de ser positiu a la realitat juvenil i en el seu entorn.
 - Inclusió: cal dissenyar accions i programes pel col·lectiu de les persones joves a través del disseny d'accions i programes, respectant i atenent les necessitats diverses existents entre les persones joves.
 - Universalisme: és necessari treballar perquè la diversitat i necessitats diverses de les persones joves no siguin elements estructurals de desigualtat, pel que les polítiques de joventut han de desenvolupar accions que disminueixin els efectes diferencials en l'accés als béns i serveis dels i les joves.
 - Lluita contra les desigualtats socials: les polítiques de joventut han de generar oportunitats socials pel desenvolupament personal i col·lectiu de les persones joves, així fent disminuir els efectes dels elements estructurals de desigualtats i generar dinàmiques d'inclusió.

- **INTEGRALITAT** → les diferents esferes en la vida de les persones estan interconnectades, això vol dir que s'ha de treballar en les polítiques de joventut des d'una perspectiva integral tenint en compte sempre la multi causalitat de les problemàtiques, la multiplicitat d'agents implicats i de diferents processos i transicions juvenils.
 - Transversalitat: treballar transversalment significa incorporar la perspectiva juvenil en les diferents àrees i accions que es desenvolupen, de manera que s'integrin les necessitats i problemàtiques de les persones joves en la política pública. Aplicar la transversalitat està directament relacionat amb el treball interdepartamental.
 - Govern multinivell: aquest concepte implica el treball coordinat entre les diferents administracions que també es troben implicades en el desenvolupament de les polítiques de joventut. Per tant, es tracta d'aplicar la interinstitucionalitat, entesa com l'establiment d'objectius i formes de treball de manera compartida.
 - Treball en xarxa: aquest implica l'establiment dels mecanismes estables de coordinació i treball conjunt entre els diferents agents socials i institucionals implicats en les polítiques de joventut, va directament lligat al concepte de

coresponsabilitat atès que té a veure amb el treball conjunt de forma sostinguda i continuada.

- **QUALITAT** → aquest principi rector fa referència a tots aquells aspectes que han de contribuir a que el desenvolupament de les polítiques de joventut es facin sobre una rigorosa “voluntat de fer-ho bé”, incorporant criteris de qualitat, eficiència i eficàcia.
- Adequació a la realitat: les polítiques de joventut han d'anar adequades a la realitat social per tal de respondre a les necessitats i projectes de la població jove. Per això és indispensable que es facin sobre el coneixement constant de la realitat juvenil i en el seu entorn social.
- Proximitat: cal ajustar-se a les necessitats de cada col·lectiu i de cada territori, així desenvolupament les polítiques de joventut sota el principi de subsidiarietat.
- Innovació i creativitat: cal que les polítiques de joventut siguin capdavanteres en la construcció d'accions innovadores, de respostes creatives a les problemàtiques, que es nodreixin de l'estudi comparat amb altres experiències nacionals i/o internacionals i que siguin prou flexibles per adequar-se a una realitat canviant.
- Avaluació: les polítiques de joventut han d'incorporar, des del seu disseny una mirada d'avaluació que ajudi tant a valorar quin és l'impacte que estan tenint en relació amb els objectius proposats com per tal d'aprofitar les oportunitats no planificades que obre qualsevol procés d'intervenció pública.

2.2. Criteris metodològics

La metodologia utilitzada per l'elaboració del PLJ d'Agramunt s'ha dissenyat a partir dels principis rectors del PNJCat 2020, aportant un pla local que consta de dues parts ben diferenciades:

- La **diagnosi** → s'inclou l'anàlisi de la realitat juvenil del municipi i on es diagnostiquen les principals necessitats juvenils i l'anàlisi de les polítiques de joventut.
- **Fase de disseny** → la segona fase del projecte, aquí es recullen els objectius que es pretenen assolir en la present legislatura i els projectes vinculats per tal de poder-los executar al llarg del PLJ.

Pel que fa a la diagnosi, s'ha utilitzat una metodologia de caràcter multi-estratègic, amb l'ús de fonts primàries i secundàries, com també la combinació de tècniques d'anàlisi quantitatiu i qualitatiu, però sempre tenint en compte que en les dades estadístiques actuals, difícilment es pot trobar tots els factors rellevants per l'anàlisi de la realitat juvenil.

Pel que fa a les tècniques d'aproximació i anàlisi emprades, s'ha tingut en compte la gran homogeneïtat de persones joves que trobem a l'actualitat, fruit de la gran diversitat de trajectòries de joventut i a la vegada, les nombroses dificultats per exercir la plena ciutadania de la vida adulta. És per això que per l'anàlisi de la realitat s'han emprat diverses tècniques d'aproximació i anàlisi com uns espais de participació jove, un qüestionari en línia i el camp de treball local.

Envers al qüestionari en línia:

- Qüestionari 1 → mostra representativa de 6 joves i 17 preguntes, 42 respostes.

Es va fer aquest qüestionari en línia per detectar necessitats, interessos i tendències de la població jove d'Agramunt després dels espais de participació jove, però tal i com s'observa, la mostra representativa envers les respostes del qüestionari en línia són molt baixes, tenint en compte que a la població d'Agramunt hi ha 1.059 joves d'entre 12 i 35 anys, per tant aquesta no és representativa.

Si més no, la majoria d'aquestes preguntes han estat sociodemogràfiques i seguidament dues d'anàlisi qualitatiu:

- *Quins d'aquests temes creus que són necessaris a nivell de Joventut al teu poble?*

Els més votats són l'oci, el lleure, l'esport, educació, formació, treball, ocupació, habitatge i arrelament.

- Què t'agradaria que es fes exactament al teu poble per als i les joves?

Troblem diverses respostes obertes com ara: foment d'activitats culturals, esportives i de cohesió social, treball, locals on poder estar i passar l'estona, pensar en els joves i no ficar tantes traves, seguir apostant per la cultura i que les persones joves formin part de les associacions del poble.

Per últim, però no menys important cal esmentar als agents implicats en la redacció del PLJ, en el qual hi destaca la figura de la tècnica compartida de joventut. Així mateix, també hi ha participat els responsables polítics de joventut del municipi, el personal tècnic de l'ajuntament i de les administracions supramunicipals (Consell Comarcal de l'Urgell i Coordinació Territorial de Lleida), el col·lectiu jove del municipi, i altres col·lectius i entitats del municipi vinculats directa o indirectament, amb l'objectiu de generar una coresponsabilització del PLJ amb els agents i integrar-los en el desenvolupament de les diverses fases, tant pel que fa a l'anàlisi de la realitat com en el disseny del Pla i en les avaluacions que se'n deriven.

3. DIAGNOSI

La diagnosi que plantegem a continuació ens ha permès conèixer el la situació de partida dels i les joves d'Agramunt, com també les polítiques que els afecten amb l'objectiu de planificar, de manera més fonamentada, les polítiques de joventut que es duran a terme durant la vigència del pla local de joventut. El que es pretén és fer una bona planificació pels pròxims quatre anys així adaptant-nos a la realitat i definir millor allò que es pretén transformar.

Per a la realització d'aquesta, s'han utilitzat dades quantitatives (dades estadístiques de l'IDESCAT, cens municipal i d'altres) com dades qualitatives, que aquestes han estat obtingudes a través de sessions més participatives, en la mesura que la Covid-19 ens ho ha permès.

En definitiva, aquesta diagnosi el que busca és recollir i acotar les principals necessitats actuals de la gent jove, per a que el disseny i la implementació de les polítiques de joventut responguin a les demandes reals de les persones joves d'Agramunt.

3.1. Anàlisi de la realitat juvenil (ARJ)

Primerament, cal conèixer la situació de partida dels i les joves, com també les polítiques que els afecten amb l'objectiu principal de planificar les polítiques de joventut que es duran a terme durant la vigència del Pla Local de Joventut 2021-2025 d'Agramunt i també tenint en compte el seu context territorial i social.

Seguidament, s'han valorat quins seran els àmbits prioritaris que es treballaran, adequant la realitat juvenil sobre el que volem treballar i alhora orientar totes les actuacions per poder respondre a les necessitats i projectes de la població juvenil d'Agramunt. Queda clar que segurament hi haurà certs àmbits que abordaran diversos aspectes que moltes vegades aniran més enllà de l'acció exclusiva de l'Àrea de Joventut, però que aquestes afecten plenament a la vida de les persones joves i que per tant, les considerem igual d'importantes. Per això, cal treballar-les transversalment juntament amb l'Ajuntament d'Agramunt i el Consell Comarcal de l'Urgell.

Abans d'iniciar la fase de diagnosi, es va parlar amb el consistori municipal, de com podríem realitzar-la, ja que l'inici d'aquesta marcarà la dinàmica i metodologia del treball de la resta del Pla Local de Joventut. Per això, és important definir com s'anirà realitzant el procés de participació i de com podem arribar als i les joves: quina és l'obertura que tindrà reconeixent que és un municipi gran, quins són els continguts que es treballaran i de quina manera planificarem el treball, com també els rols que tindrà cadascun dels agents claus implicats.

El treball al municipi d'Agramunt es realitza amb els i les següents agents claus:

- Alcaldessa del municipi → Sílvia Fernández i Tarragona
- Regidoria de Joventut i Festes → Judit Solé i Solé
- Tècnica compartida de Joventut del Consell Comarcal de l'Urgell i Tècnica de Joventut al municipi d'Agramunt → Eva Capdevila Solé
- Joves del municipi
- Joves del Camp de Treball Local d'Agramunt 2021

Cal dir, que aquesta anàlisi parteix d'una diagnosi participativa i en línia, adaptada a l'actualitat de la pandèmia de la Covid-19.

Les principals polítiques de joventut i actuacions que es prioritzen per aquest Pla Local de Joventut d'Agramunt 2021-2025 són:

- **Esport**

- **Participació**
- **Cultura i lleure**
- **Treball i formació**

La diagnosi s'ha realitzat en funció de les principals necessitats i demandes dels i les joves. És important treballar les dades estadístiques actuals per poder establir uns objectius i un punt de partida en les polítiques de joventut del municipi.

Les tècniques que s'han utilitzat són:

Espai de participació jove

Amb molta preparació i temps de dedicació es va organitzar una jornada de dinamització jove d'una durada de dos dissabtes a l'Espai Cívic Agramunt, on vam comptar amb l'ajuda de la Cooperativa de Lleure Quàlia, l'Ajuntament d'Agramunt i el Consell Comarcal de l'Urgell.

Els objectius d'aquesta dinamització eren:

- Impulsar la participació de joves en espais comunitaris assumint corresponsabilitat i protagonisme.
- Crear un espai de benestar on la persona jove es senti còmode per desenvolupar opinió i pensament crític.
- Apoderar i informar als i les joves perquè puguin pensar en els seus entorns i definir-los segons les seves necessitats.
- Recollir experiències de participació i elaborar un pla estratègic per desenvolupar-les.

La metodologia que volíem utilitzar per tal de fomentar la participació dels i les joves passa per tres fases de desenvolupament:

- Fase 1 → Coneixença, cooperació i transformació.
- Fase 2 → Debat, escolta i comunicació.
- Fase 3 → Innovació, deliberació i acord.

Aquestes fases, pensades pel bon funcionament de la dinàmica i per anar consolidant i cohesionant el grup de joves no les vam poder posar en funcionament, ja que a la jornada només hi havia 3 persones joves apuntades. Per tant, veient la baixa inscripció vam decidir anular la jornada i posar sobre la taula què estava passant i per què no hi havia participació, ja que havíem anat a presentar-ho a l'Institut davant dels i les joves

representants de cada curs. També havíem fet ressò a les Xarxes Socials, cartells penjats per la població i d'altres.

Per tot això, vam haver de reunir-nos i decidir de quina manera podíem tornar a organitzar alguna acció o activitat pel jovent d'Agramunt i que tingués un bon al·licient, i així aprofitar per construir el Pla Local de Joventut



Enquesta jove

Donada l'anul·lació de l'espai de participació jove vam decidir crear una enquesta jove, així almenys podríem tenir una mostra representativa de la població jove d'Agramunt. Una enquesta senzilla i ràpida, on bàsicament les preguntes estaven encarades a obtenir informació per la construcció del pla i també saber en quina situació es trobaven els i les joves.

Però, malauradament no ens va permetre obtenir gaires dades qualitatives i quantitatives, només vam rebre 6 respostes, una mostra representativa molt baixa, per tant hi va haver poca implicació per part dels i les joves responnent l'enquesta. Bàsicament el nostre objectiu era saber quines eren les seves necessitats actuals com a joves.



Camp de Treball Local

Finalment, vam decidir organitzar un Camp de Treball Local. Agramunt cada any acull un Camp de Treball de la Generalitat de Catalunya, però encara no se n'havia fet cap de local, és a dir, amb el jovent d'Agramunt. Per tant, ben bé no sabíem com aniria, ja que les expectatives que ens vam posar no eren massa altes al venir d'un espai de participació i enquesta jove amb molt poca participació i no gaire entusiasmador.

A mitjans de l'estiu del 2021 vam iniciar les inscripcions del camp local encarat a joves d'entre 12 i 17 anys (ambdós inclosos), per ser exactes vam treure 20 places i vam exhaurir les 20, èxit total de persones joves apuntades. Al anar veient els resultats va resultar molt satisfactori, ja que havíem trobat una activitat la qual motivava a priori als i les joves. Per tant, va ser una molt bona oportunitat per posar cara als i les joves d'Agramunt i preguntar què és el que volen i/o necessiten a nivell de Joventut per al seu municipi en els pròxims 4 anys.

Els i les joves durant la segona setmana de setembre del 2021 van realitzar diverses feines tècniques per millorar diferents espais públics del municipi. Entre les intervencions més destacades es van repintar diverses senyalitzacions horitzontals, es van pintar passos de vianants amb els colors de l'arc de Sant Martí (els colors identificatius del col·lectiu LGTBI) i es van fer diversos treballs d'adequació i enjardinament a les jardineres de la carretera de Cervera i a la zona de darrera el pavelló. Al final del matí tornàvem a l'Espai Cívic Agramunt per construir el Pla Local de Joventut conjuntes.

L'últim dia del Camp de Treball Local se'ls hi va passar als i les joves participants una avaluació sobre el camp on la mitja de les puntuacions van ser les següents:

PUNTUA DEL 1 AL 10 LES SEGÜENTS PREGUNTES	
Pregunta	Mitjana de la puntuació
Grau de satisfacció amb el projecte	8,71
Puntua l'experiència a nivell global del camp de treball	8,76
Puntua l'experiència amb els companys	8,82
Puntua l'experiència amb l'equip de monitors	9,94
Puntua l'experiència amb l'equip tècnic	8,24
Puntua l'experiència amb el treball tècnic	8,24
Puntua l'experiència amb l'organització general	8,82
Puntua l'experiència amb l'animació (activitats de lleure)	9,47

Amb aquests resultats podem afirmar que la valoració del primer Camp de Treball Local realitzat al municipi ha estat molt positiva. En aquesta primera experiència s'ha reforçat el sentiment de pertinença al poble dels i les joves, on alhora també ha servit per fer pedagogia del civisme.

Aquest buidatge s'ha fet amb les opinions de les persones joves participants i la revisió de la part organitzativa.



CAMP DE TREBALL LOCAL D'AGRAMUNT 2021

Període d'inscripcions: Del 10/08 al 31/08

Jove, si has nascut entre el 2004 i 2009 això t'interessa!

GRATUÏT - PLACES LIMITADES

Quan? del 7/09 al 10/09
Quin horari? de 9h a 13h
On quedem? Espai Cívic Agramunt

Quina serà la GRATIFICACIÓ?
Una festa el divendres 10 a la tarda a les piscines d'Agramunt amb DJ!

Inscripcions a l'Ajuntament d'Agramunt en horari de 9h a 14h i per més informació:
666 363 542 (Eva) | joventut@agramunt.cat | @jovesagramunt

Organitza: Ajuntament d'Agramunt Col·labora: quàlia cooperativa de serveis



CAMP DE TREBALL LOCAL D'AGRAMUNT 2021

Què és un camp de treball local?

Un camp de treball local és una experiència de voluntariat que es realitza en període d'estiu. Hi participen joves que destinen el seu temps per donar suport en una comunitat local en concret. Durant el voluntariat els i les joves realitzen diferents tasques tècniques, es relacionen amb el seu entorn local i viuen un intercanvi cultural únic. Al final del camp de treball local, si el o la jove ha complert amb els acords establerts rebrà una compensació/recompensa com a mostra de gratitud per la feina feta.

Qui pot fer el camp de treball?

El projecte va adreçat a persones joves d'entre 12 i 17 anys (ambdós inclosos) amb:

- Inquietuds i ganes de cooperar.
- Motivació i molta energia.
- Esperit crític i ganes de participar en debats i/o xerrades.
- Actitud proactiva i escolta activa.
- Habilitats creatives i artístiques.
- Implicació amb el projecte.
- Ganes de fer equip i nous companys i companyes!

Objectius d'un camp de treball:

- Apropar la persona jove a la comunitat on viu i fer-la responsable.
- Promoure un espai d'aprenentatge i servei, que té un retorn al municipi.
- Afavorir la participació i presa de decisions dels i les joves en projectes locals.
- Fomentar el pensament crític generant espais de reflexió i diàleg entre iguals.
- Millora del sentiment de pertinença a la comunitat i de la cohesió grupal entre joves.

Organitza: Ajuntament d'Agramunt Col·labora: quàlia cooperativa de serveis

3.1.1. Estructura de la població

Estructura de població a la comarca

Agramunt es troba a la comarca de l'Urgell, aquesta és una comarca d'interior situada a la Plana de Lleida i al mig de les terres de Ponent, a l'anomenada Depressió Central Catalana i a una altitud mitjana de 350 metres. Podem considerar l'Urgell com una zona de transició entre l'altiplà de la Segarra i la zona del Pla d'Urgell, gairebé un 90% de la superfície comarcal és terra conreada, de la qual tres quartes parts són de secà.

Comprèn 20 municipis, 3 entitats municipals descentralitzades i 20 pobles agregats.



SUPERFÍCIE
579,66 km²

DENSITAT
64 hab/km²

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de la comarca en xifres, IDESCAT 2020

a) Població total



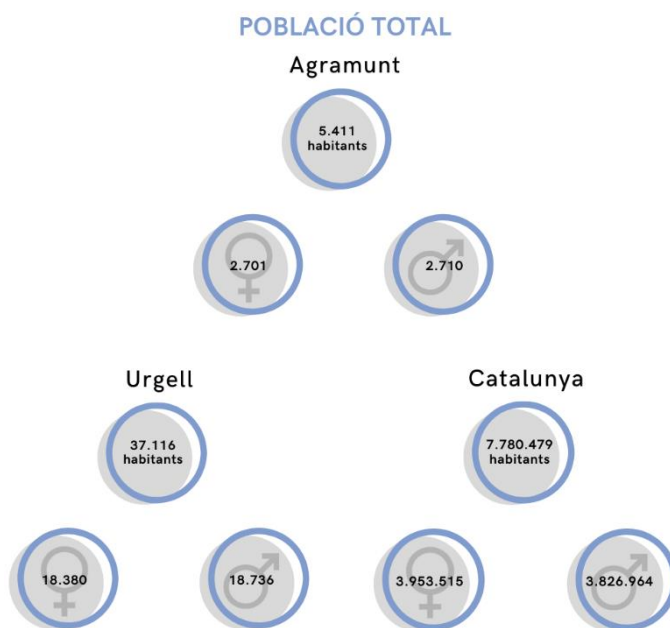
Agramunt, amb 5.411 habitants, és la població capdavantera de la comarca natural de la Ribera del Sió. Situada en el punt de confluència de l'Urgell, la Segarra i la Noguera, entre les serres d'Almenara i de Montclar, té com a eixos principals el riu Sió i el Canal d'Urgell, que rega bona part del seu

terme municipal. La seva economia es basa principalment en l'agricultura, la indústria metal·lúrgica i de serveis i els petits comerços, tot i que el sector del torró i la xocolata a la pedra que han esdevingut un sector important i de sempre han estat un pol d'atracció per a visitants.

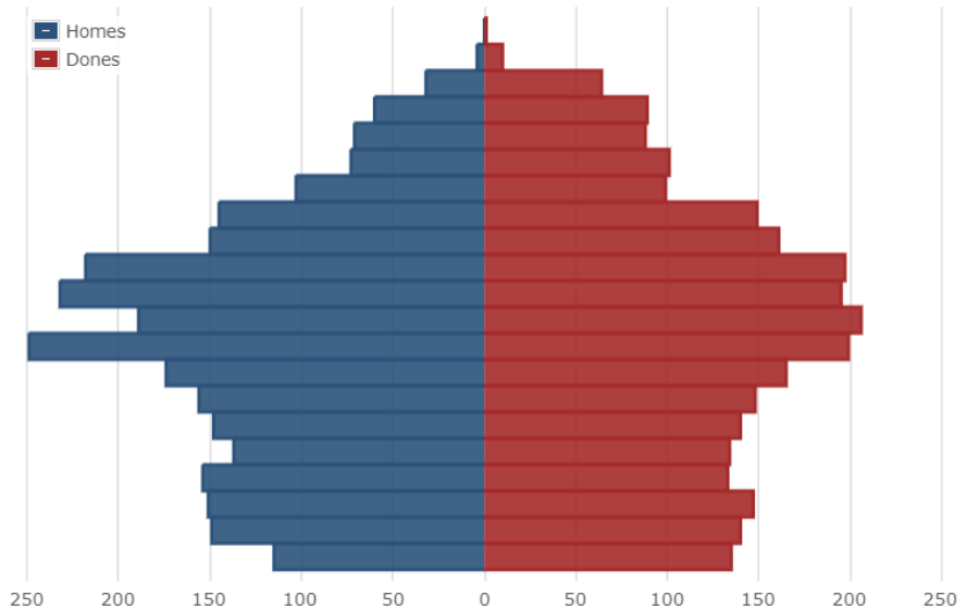
El municipi d'Agramunt és format per la vila i sis pobles més: Mafet, Almenara Alta, La Donzell d'Urgell, Montclar d'Urgell, Rocabertí de Sant Salvador i les Puelles. Els quatre darrers constituïen l'antic municipi de la Donzell que fou incorporat al d'Agramunt en dues etapes: l'any 1967 les Puelles i el 1970 Montclar, La Donzell i Rocabertí.



Ajuntament
d'Agramunt



Població a 1 de gener. Per sexe i edat quinquenal. Agramunt. 2020

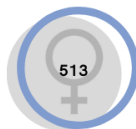
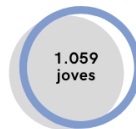


Font: A partir de les dades del padró continu de població de l'INE, IDESCAT 2020

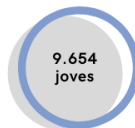
b) Població per edat jove de 12 a 35 anys

POBLACIÓ PER EDAT JOVE DE 12 A 35 ANYS

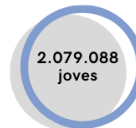
Agramunt



Urgell



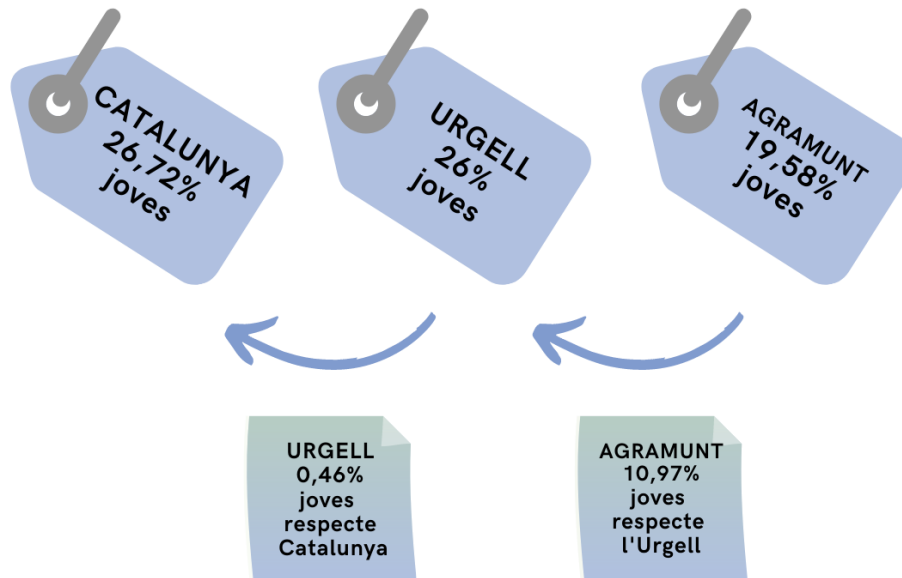
Catalunya



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del padró continu de població, IDESCAT 2020

c) Comparativa de les persones joves d'entre 12 i 35 anys

COMPARATIVA DE LES PERSONES JOVES D'ENTRE 12 I 35 ANYS



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del padró continu de població, IDESCAT 2020

3.1.2. Les franges juvenils

Un dels indicadors més útils per analitzar la realitat juvenil dels i les joves d'Agramunt és classificant-los en diferents franges d'edat, ja que pel seu context i entorn fa que puguin compartir una visió de la realitat i problemàtiques conjuntes. Les franges d'edat juvenils escollides han estat de 12 a 35 anys, al ser la població diana d'aquest Pla Local de Joventut.

POBLACIÓ PER EDAT JOVE I GÈNERE

EDATS	HOMES	DONES	TOTAL
12-16	147	138	285
17-21	144	119	263
22-26	146	137	283
27-31	151	149	300
32-35	123	125	248

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del padró continu de població de l'INE - IDESCAT 2020

Dins les franges juvenils, tenim en compte diversitat cultural de persones joves que hi ha al municipi d'Agramunt.

POBLACIÓ JOVE PER NACIONALITAT (continents)

	ESPANYOLA	RESTA UE	RESTA EUROPA	ÀFRICA	AMÈRICA DEL NORD I CENTRAL	AMÈRICA DEL SUD	ÀSIA I OCEANIA
DE 10 A 14 ANYS	239	20	2	26	1	6	4
DE 15 A 19 ANYS	225	26	2	27	1	5	1
DE 20 A 24 ANYS	201	31	2	26	0	11	0
DE 25 A 29 ANYS	207	35	3	30	1	9	3
DE 30 A 34 ANYS	204	40	2	43	5	8	2
TOTAL	1076	152	11	152	8	39	10

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del padró continu de població per nacionalitat, INE - IDESCAT 2020

3.1.3. Esport

Troblem que pel que fa nivell esportiu al municipi està bastant cobert, però gairebé només a través d'ofertes esportives tradicionals, així doncs manifesten la necessitat d'anar cap a un model més actual i modern i que per tant, es podria començar a fomentar l'existència d'activitats esportives més modernes i alternatives com l'atletisme, rocòdrom, vòlei platja i d'altres.

Els i les joves, també manifesten la necessitat de fer curses i/o caminades populars per la muntanya obrint-ho a nivell municipal però també comarcal i/o provincial, així coneixerien d'altres persones joves d'arreu del territori creant espais segurs de socialització.

Actualment al municipi hi ha equipaments esportius grans, però el col·lectiu jove assegura que han quedat obsoletes i que tampoc es fomenta l'ús de les instal·lacions del pavelló a través d'activitats alternatives.

Per tot això, cal continuar apostant per la participació dels i de les joves a l'hora de crear l'oferta esportiva del municipi, per tant estaria bé promoure l'oci juvenil a través de la millora de les ofertes esportives.

3.1.4. Participació

La participació del col·lectiu jove al municipi existeix, i la mostra és que sempre que s'han organitzat activitats prou cridaneres per als i les joves han participat, tot i que el nombre de persones joves és baix i sempre són les mateixes persones que participen en la majoria d'actes i activitats municipals. Depenent de l'activitat són joves més grans o bé, més petits, però és cert que sovint es detecta una clara manca de participació dels i les més joves.

Molts dels i les joves tenen la percepció que no es fa res per al jovent i que des de l'Ajuntament no es pensa en el col·lectiu jove. És una necessitat important a la qual li correspon afrontar a la Regidoria de Joventut i a on, gràcies a la consolidació de la figura tècnica de joventut també li toca assumir aquest paper.

Pel que fa a les dades obtingudes al formulari i la nul·la participació de la creació d'uns espais participatius joves per la construcció d'aquest pla, els i les joves que hi van participar ambdues coses no sol·licitaven ni mostraven tenir poder de decisió a través

de comissions o espais de debat, sinó que demanaven és oferta d'oci; per què s'infereix que en general no hi ha especial motivació per tenir una participació activa a través de la creació d'associacions sinó que prefereixen ser persones consumidores en aquest sentit.

3.1.5. Cultura i lleure

Troblem una necessitat i una demanda per part dels i de les joves de més oferta cultural i de lleure al municipi. Tot i que al municipi ja s'estan duent a terme diferents activitats i projectes, l'oferta per als i les joves sovint resulta insuficient. Conscient d'aquesta necessitat l'Ajuntament està treballant per a donar resposta a aquestes necessitats gràcies al suport de la tècnica de joventut durant el camp de treball local i la vinculació amb els i les joves.

Agramunt és un municipi gran, així que caldrà prioritzar i estudiar quines són les demandes exactes dels i de les joves a fi de saber quines activitats cal potenciar, ja que sovint és difícil donar resposta a tota la demanda. Per això, una de les apostes del Pla Local ha estat definir conjuntament amb els i les joves del Camp de Treball Local un primer calendari d'activitats de cultura i lleure destinades a un públic jove, mitjançant les demandes que el jovent ha realitzat.

També es detecta una manca d'espais d'oci alternatiu per al jovent del municipi, especialment pels menors de 18 anys, gràcies a la consolidació de la figura de tècnica de joventut més el camp de treball local, es preveu estudiar diferents mecanismes i possibilitats per a cedir espais al jovent segons les seves demandes.

Realitzada amb èxit la primera edició del camp de treball local d'Agramunt, on una vintena de joves van participar-hi activament i observant els bons resultats el jovent del mateix camp fa la demanda d'organitzar més camps de treball en diferents formats, comarcals, autonòmics, d'intercanvi i d'altres, per tal de crear sinèrgies i connexions amb d'altres joves d'arreu del territori, com també un intercanvi cultural on aquest podria ser molt profitós pel seu desenvolupament personal i professional.

També cal esmentar que els i les joves fa temps que fan la demanda de tenir alguna cosa semblant a un local de joves, on hi hagi distraccions pel col·lectiu. Fan especial èmfasi a la temporada d'hivern, ja que no tenen cap espai segur de sociabilització on

relacionar-se de manera segura i lluny dels fenòmens meteorològics de l'estació d'hivern.

3.1.6. Treball i formació

Les dades més actuals que ens permeten apropar l'enfoc de l'anàlisi del món laboral al municipi són les referents a l'atur registrat, sempre tenint en compte que l'atur registrat és voluntari i no tothom que es troba en situació d'inactivitat laboral ho declara oficialment.

ATUR REGISTRAT PER EDATS I GÈNERE

EDAT	HOMES	DONES	TOTAL
DE 16 A 19 ANYS	3,8	0,2	3,9
DE 20 A 24 ANYS	6,4	7,3	13,7
DE 25 A 29 ANYS	7,9	12,3	20,3
DE 30 A 35 ANYS	5,3	16,7	22,0

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades d'estadística del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, IDESCAT 2020

La indústria, és a principal activitat econòmica de terme. La base industrial d'Agramunt és molt diversificada i és integrada en gran part per empreses d'origen local. Els principals sectors són el de l'alimentació, la confecció, el metall i el paper. A més, cal destacar que la indústria torronaire té una gran tradició a la vila, arrelada des del segle XVIII.

Per tant, el tipus d'ofertes laborals que s'hi troben en la seva gran majoria, són estacionàries i lligades al segon sector, fet que provoca que moltes persones es vegin obligades a traslladar-se a altres localitats per trobar feines de la seva especialitat.

Aquesta realitat afecta especialment als i les joves amb estudis universitaris, que un cop s'han traslladat per motius formatius, és freqüent que es quedin a la localitat o s'instal·lin a municipis més grans per tenir més oportunitats laborals.

Existeix el Programa Referent d'Ocupació Juvenil, aquest acompanya, informa i orienta als i les joves de manera individual o grupal, amb l'objectiu de facilitar el seu entorn al sistema educatiu, la inserció laboral o l'accés a altres recursos ocupacionals.

Sovint, els i les joves no tenen les suficients eines de recerca de feina a les quals poder-hi accedir. Molt jovent encara no té l'edat per treballar, però vol formar-se i començar a entrar en la preparació del món laboral.

3.2. Anàlisi de les polítiques de Joventut (APJ)

En l'apartat anterior d'anàlisi de la realitat juvenil (ARJ) s'ha pogut visualitzar les principals problemàtiques i necessitats que tenen els i les joves d'Agramunt en l'actualitat. A continuació es desenvolupa una anàlisi de totes aquelles eines, recursos i programes que el municipi disposa per a fer front aquestes problemàtiques.

3.2.1. Visualització de les polítiques d'Agramunt

A continuació es presenten les actuals i principals polítiques i actuacions de Joventut al municipi, destacant principalment aquelles destinades a la joventut.

EIX	AJUNTAMENT D'AGRAMUNT	ALTRES ADMINISTRACIONS, ENTITATS I CONVENIS
EDUCACIÓ I FORMACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> - Biblioteca Municipal Guillem Viladot - Cursos i activitats formatives - Difusió d'activitats - Xarxa Wi-Fi oberta - Regidoria d'Educació 	<ul style="list-style-type: none"> - CEIP Macià Companys - Col·legi Mare de Déu del Socós - Institut Ribera del Sió - Gestió del transport públic escolar (<i>Departament d'Educació i CCU</i>) - Cursos i activitats formatives (<i>Oficina Jove de l'Urgell</i>)
TREBALL	<ul style="list-style-type: none"> - Ofertes de feina pròpies de l'Ajuntament - Borsa de treball de l'Ajuntament 	<ul style="list-style-type: none"> - Programa Referent d'Ocupació Juvenil (<i>CCU</i>)
HABITATGE	<ul style="list-style-type: none"> - Regidoria d'Habitatge 	<ul style="list-style-type: none"> - Tramitació de diferents ajudes en habitatge (<i>CCU i Departament d'Habitatge</i>) - Borsa d'habitatge (<i>Servei d'Habitatge del Consell Comarcal de l'Urgell</i>)

<p>MOBILITAT</p>	<p><i>Com es pot veure aquí existeix un buit on podríem sumar alguna iniciativa a la llarga, encara que fos petita.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - De dilluns a divendres: 2 línies d'autobús direcció Lleida i 2 línies de tornada cap Agramunt. 3 línies d'autobús direcció Barcelona i 2 línies de tornada cap Agramunt - Dissabte i diumenge: 1 línia d'autobús el dissabte direcció Lleida i 1 de tornada cap a Agramunt. Dissabte i el diumenge 1 línia d'anada i 1 de tornada de Barcelona cap a Agramunt.
<p>CULTURA I LLEURE</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Regidoria de Cultura - Regidoria de Fires - Regidoria de Festes i Joventut - Festa Major d'Agramunt - Fira del Torró - Nadal Jove - Camp de Treball Local - Diverses activitats que s'organitzen durant l'any - Espai Cívic Agramunt 	<p>Diverses entitats de la vila:</p> <ul style="list-style-type: none"> - AEIG Agramunt - CE Xino-Xano Sió Guissona (Esplai Sió d'Agramunt) - Associació TradiSió - Diables l'Espetec d'Agramunt - Grup Sardanista Estol - Agrupació Sardanista Barretina - Servei d'intervenció socioeducativa itinerant (S/S/ Urgell) - Diverses accions i activitats (Oficina Jove de l'Urgell)
<p>SALUT</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Regidoria de Serveis Socials i Salut 	<ul style="list-style-type: none"> - CAP d'Agramunt - Centre Mèdic d'Agramunt - Atenció persones joves (Serveis Socials del CCU)

		- Servei d'intervenció socioeducativa itinerant (<i>S/S/ Urgell</i>)
PARTICIPACIÓ	- Foment de la participació del jovent en la programació d'activitats des de l'Àrea de Joventut - Regidoria de Participació Ciutadana	Diverses entitats de la vila: - AEIG Agramunt - CE Xino-Xano Sió Guissona (<i>Esplai Sió d'Agramunt</i>) - Diversos cursos i formacions (<i>Oficina Jove de l'Urgell</i>)
FEMINISME	- Regidoria d'Igualtat	- Assemblea Feminista "La Guilla" - Associació Dones de l'Esbarjo - Protocol Participatiu Contra Agressions Sexuals en Espais d'Oci públic(<i>Oficina Jove de l'Urgell</i>) - Urgell Lila (<i>Oficina Jove de l'Urgell</i>)
ESPORT	- Regidoria d'Esports - Agramunt Esports	Diverses entitats de la vila: - Club Handbol Agramunt - BAC Agramunt - Club Futbol Sala Agramunt - CF Agramunt Escola Gerard Gatell - Club Tennis Taula Xavier Sangrà - Escatxics - Rutes i activitats (<i>Consell Esportiu de l'Urgell i Turisme Urgell</i>)

3.2.2. Tècnica compartida de Joventut

A mitjans de l'any 2019 es va incorporar al Servei de Joventut del Consell Comarcal de l'Urgell la figura de la Tècnica de Joventut compartida, la qual ha impulsat la redacció del present Pla Local.

Al juny del 2021 es signà un conveni de col·laboració entre el Consell Comarcal de l'Urgell i l'Ajuntament d'Agramunt pel suport d'un tècnic de joventut compartit per desenvolupar i enriquir les actuacions en matèria de joventut en l'àmbit de la planificació estratègica del Pla Local de Joventut. Totes les actuacions, projectes, programes i serveis sorgits d'aquest, han de servir per aproximar als i les joves al municipi, per tal de crear i mantenir una estructura de joventut a l'ajuntament i incloure la perspectiva jove dins dels espais i equipaments municipals.

3.3. Conclusions de la diagnosi

Una diagnosi descriptiva no és útil per definir la part pràctica del Pla, si no s'inclou una diagnosi reflexiva que destaquï allò que s'ha de generar i sobretot, quines són les prioritats d'intervenció i per què; orientacions imprescindibles per tenir una intervenció adequada i adaptada a la situació present.

S'ha observat que el jovent del municipi respon molt bé a l'Institut i en els seus espais de lleure, però sovint tiren molt de la xarxa associativa del municipi i poc de l'administrativa. Per tant, l'ideal al desenvolupar polítiques de joventut podria ser la creació d'un pla de teixit associatiu, per fer un treball interdisciplinari i d'enxarxament amb les entitats i associacions on el jovent ja hi és actiu i d'aquesta manera, també fer èmfasi amb el relleu generacional, ja que el jovent el que busca és trobar respostes a les seves necessitats dins el seu municipi.

La clau està també, en escoltar a aquestes entitats i associacions que treballen amb les persones joves per poder treballar de manera col·laborativa i facilitar processos per acompanyar-los en clau local i jove.

Els agents que s'han d'implicar al pla, són els i les joves del municipi. Per tot això, s'ha de començar a teixir aquesta xarxa relacional, on l'Ajuntament ha de ser la part facilitadora de tot aquest procés que es pretén desenvolupar en aquest pla.

És important també, posar una mirada de 360°, per donar resposta a les necessitats del col·lectiu jove des de tots els sectors de l'educació no formal, per tant qualsevol política jove i local ha d'anar encaminada cap aquí.

En resum, falta l'apropament de l'Ajuntament i de la Regidoria de Joventut per a que els i les joves ens vegin com aliats, molta més pedagogia com els espais participatius que es van organitzar, el nostre objectiu era tenir eines per desenvolupar unes polítiques de joventut de qualitat i eficients.

Per tot el que s'ha esmentat amb anterioritat pensem que cal apostar per unes polítiques de joventut de qualitat adreçades a totes les persones joves, tenint sempre en compte la gran diversitat i heterogeneïtat d'aquest col·lectiu.

3.3.1. Creuament ARJ i APJ

EIX	ANÀLISI DE LA REALITAT JUVENIL Què els passa als i les joves?	ANÀLISI DE LES POLITIQUES DE JOVENTUT Què s'està fent?
ESPORT	<ul style="list-style-type: none"> - Normalment es practiquen els mateixos esports, no hi ha innovació - Falten equipaments esportius d'esports diferents - Manca d'un bon manteniment - No hi ha alternatives als esports tradicionals - Els hi agradaria la creació d'un equip de voleï platja, o bé habilitar un espai per poder jugar-hi lliurement 	<ul style="list-style-type: none"> - Es duen a terme extraescolars dels esports tradicionals com el handbol, bàsquet, futbol i l'atletisme - Curses de córrer durant algunes fires
PARTICIPACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> - Participen poc, però manifesten que no hi ha un gran volum d'activitats per tal de participar-hi. - Volen fer activitats per recaptar diners i després poder muntar alguna cosa per ells/es - Manifesten la necessitat d'interactuar amb d'altres joves que no només siguin d'Agramunt, així també conèixer gent d'altres cultures - Proposen trobades de tant en tant per Agramunt per interactuar i no sempre 	<ul style="list-style-type: none"> - Formacions online i presencials per a joves - Camp de treball local 2021 - Durant el confinament felicitaven la gent per l'aniversari

	<p>anar a la xocolateria</p> <ul style="list-style-type: none"> - Crear una associació de joves, oberta a tots i les joves d'Agramunt per fer coses pel municipi 	
<p>CULTURA I LLEURE</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Els hi agradaria un local, o bé un espai on poder interactuar amb d'altres persones joves. També una sala de jocs recreatius + jardí per passar l'estona. - Crear sinèrgies amb d'altres entitats i associacions d'Agramunt 	<ul style="list-style-type: none"> - Festa Major d'Agramunt - Fira del torró - Nadal Jove - Camp de Treball Local - Espai Cívic Agramunt: on poden disposar d'una sala només destinada a persones joves on hi tenen total llibertat per dur a terme diverses accions i activitats o bé, interactuar amb d'altres persones joves. - Diverses activitats que s'organitzen durant l'any
<p>TREBALL I FORMACIÓ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Demanen rebre formacions amb caràcter d'inserir al municipi i al territori. - Vetllar les pràctiques tradicionals i els oficis d'abans. - Volen que els hi arribin més directament les eines de recerca de feina a les quals ells i elles com a joves poden acudir. 	<ul style="list-style-type: none"> - Hi ha molta indústria i empreses grans, és fàcil trobar feina relacionada amb el segon sector.

3.3.2. DAFO

Partint de les premisses anteriors, a continuació es presenta un DAFO que facilita la visualització actual del jovent i les polítiques de joventut al municipi d'Agramunt presentant els factors interns com a debilitats i fortaleces, i els factors externs com a amenaces i oportunitats, partint de la idea que una debilitat ens pot comportar una amenaça, i d'igual manera una fortalesa del municipi és una molt bona oportunitat pel jove i la jove en general.

FACTORS INTERNES	
<u>DEBILITATS</u>	<u>FORTALESES</u>
<ul style="list-style-type: none"> Poques activitats encarades a persones joves. Programació repetitiva envers les activitats organitzades durant les vacances de nadal, no hi ha innovació. Manca de serveis de transport públic de qualitat. Poca d'oferta formativa i laboral. 	<ul style="list-style-type: none"> El municipi disposa d'un centre d'Educació Secundària Obligatòria. Espai Cívic Agramunt, espai polivalent d'ús compartit amb un espai jove per a dur a terme diverses accions encarades al col·lectiu jove, també disposen d'una sala exclusiva per a persones joves, aquesta rep el nom d'Espai Jove. Voluntat política per treballar polítiques de joventut. Vida associativa forta al municipi, existeixen diverses entitats i col·lectius que fan coses pel municipi.

FACTORS EXTERNES	
<u>AMENACES</u>	<u>OPORTUNITATS</u>
<ul style="list-style-type: none"> No hi ha Associació de joves. Jovent molt dispers. La participació i l'enxarxament ha canviat arrel de la Covid-19. 	<ul style="list-style-type: none"> Grup de joves (13-17 anys) motivat per participar en accions encarades a la joventut fresques i innovadores. Elaboració d'un Pla Local de

<ul style="list-style-type: none">• Poc interès per part d'alguns joves per la participació i associacionisme.• Alta mobilitat per l'atracció de l'oferta de fora.	<p>Joventut adequat a les necessitats reals dels i les joves.</p> <ul style="list-style-type: none">• Tècnica de Joventut a l'Ajuntament treballant per organitzar les activitats del Pla.
---	--

4. MISSIÓ I OBJECTIUS

La creació dels objectius i de les línies estratègiques que pretén assolir l'Ajuntament d'Agramunt pel període 2021-2025 s'ha posat a terme a partir de les conclusions extretes de la diagnosi d'aquest pla, resum del treball d'anàlisi de la realitat del món juvenil del municipi, juntament amb les directrius del pla d'actuació de les polítiques de joventut incloses al PNJC.

La missió del Pla Local de Joventut és **apoderar** als i les joves del municipi per tal de millorar les seves condicions i afavorir el procés de desenvolupament a l'autonomia i, per tant, a la vida adulta, evitant la reproducció de les desigualtats i facilitant el seu paper actiu dins la societat. Aquesta missió es classifica en dos grans línies estratègiques (emancipació i participació) que es troben interconnectades, entenem que per treballar l'emancipació del jovent cal fer-ho de forma participativa, per tant, partim d'un concepte de participació des d'una perspectiva transversal.

- Emancipació → aconseguir l'èxit en la trajectòria educativa, laboral transició domiciliària dels i les joves que permeti la transició del projecte de vida del jovent a la vida adulta i a l'exercici de la plena ciutadania.
- Participació → apoderar al jovent per al seu desenvolupament personal i per a la participació en allò què és col·lectiu, avançant cap a la plena autonomia que permeti a seva incidència en la transformació del seu entorn.



En el cas d'Agramunt, cal seguir treballant per uns nous canals de comunicació per tal que els i les joves trobin la forma adequada i l'espai necessari per tal de participar a diferents nivells. Així doncs, la intervenció es planteja de forma multi-estratègica per poder arribar a les diferents i diverses demandes del jovent.

Per un costat, aquesta intervenció ha d'oferir un espai d'atenció individual o grupal d'informació, orientació i assessorament, amb l'objectiu d'oferir un servei als i les joves de suport dins el municipi. I per l'altre, ha d'incloure una metodologia més activa i molt més dinàmica, així combinant iniciatives que sorgeixin d'aquests espais, també oferint espais de participació jove amb un format una mica més tradicional, així poc a poc els i les joves aniran participant d'una forma més progressiva amb el municipi.

Totes les accions que es pretenen desenvolupar en aquest pla han de vetllar pel compliment dels següents objectius generals:

- Impulsar polítiques locals en matèria de joventut tenint en compte les principals línies d'intervenció d'esport, participació, cultura i lleure, treball i formació.
- Oferir un espai de diàleg entre els i les joves del municipi i l'Ajuntament per tal de poder realitzar un treball conjunt en matèria de joventut.
- Seguir treballant de forma coordinada amb els diferents agents claus de la comarca de l'Urgell per tal d'establir línies d'intervenció clares i realistes.

Com també els específics:

- Oferir recursos i serveis a la població juvenil de forma coordinada amb el Consell Comarcal de l'Urgell.
- Dinamitzar els i les joves d'Agramunt i fer-los partícips en els processos de decisió de les diferents activitats dirigides a aquest col·lectiu.
- Vetllar per la diversitat d'activitat de cultura i lleure al públic jove, responant així a la varietat d'interessos d'aquests.

5. EIXOS I OBJECTIUS ESTRATÈGICS I OPERATIUS

EIX 1: ESPORT	
Situació de partida	Poca oferta atractiva a nivell esportiu
Conclusions de la diagnosi	<ul style="list-style-type: none"> • Anar cap a un model és actual i modern pel que fa a les activitats esportives. • Equipaments municipals obsolets i antiquats, són poc eficients. • Promoure l'oci juvenil a través de la millora de les ofertes esportives.
Objectiu estratègic	Objectius operatius
<ul style="list-style-type: none"> • Promoure alternatives al sedentarisme i fomentar la pràctica de l'esport. • Ampliar l'oferta esportiva actual amb altres disciplines. • Estudiar la possibilitat d'obrir les instal·lacions municipals esportives alguns dies per facilitar la lliure pràctica esportiva dels i les joves. 	<ul style="list-style-type: none"> • Organitzar activitats esportives en l'entorn natural del municipi. • Fomentar el manteniment de les instal·lacions ja existents.

EIX 2: PARTICIPACIÓ	
Situació de partida	Participació molt baixa i el col·lectiu jove es mostra indiferent.
Conclusions de la diagnosi	<ul style="list-style-type: none"> • Els joves que participa sempre és el mateix. • Nivell participatiu baix. • Poques activitats específiques encarades al col·lectiu jove. • Demanda per part del jove de disposar d'un Casal de joves.
Objectiu estratègic	Objectius operatius
<ul style="list-style-type: none"> • Transmetre valors de participació i compromís cívic per assegurar el relleu generacional entre la població jove. • Augmentar l'índex de participació dels i les joves del municipi afavorint la cultura participativa dels i les joves. • Facilitar el suport necessari a les associacions i col·lectius organitzats perquè desenvolupin els seus projectes i tinguin en compte la mirada jove. 	<ul style="list-style-type: none"> • Crear espais de comunicació i participació en medi obert per tal d'arribar als i les joves. • Explorar les possibilitats de crear un espai exclusivament per a joves on es programin activitats. • Assegurar que la persona jove sap on pot participar. • Reconèixer explícitament la participació dels i les joves (valorar les seves aportacions, etc...).

EIX 3: CULTURA I LLEURE	
Situació de partida	Poca oferta cultural i de lleure per al jovent pugui participar-hi.
Conclusions de la diagnosi	<ul style="list-style-type: none"> • Manca d'espais d'oci alternatiu. • Demanda d'un espai on poder socialitzar-se de manera segura. • Reclamen activitats quan el jovent té vacances.
Objectiu estratègic	Objectius operatius
<ul style="list-style-type: none"> • Oferir una programació d'activitats durant l'any que s'adaptin a les necessitats dels i les joves. • Vetllar perquè el jovent estigui representat en les decisions que es prenguin des de l'Ajuntament i els afectin. • Aconseguir una bona cohesió social entre les persones joves d'Agramunt i una identificació amb el municipi. 	<ul style="list-style-type: none"> • Potenciar la relació entre el teixit associatiu del municipi i les noves generacions de persones joves. • Fer sentir a la persona jove com a protagonista. • Respectar els ritmes i processos de les persones joves. • Assegurar la sostenibilitat dels processos generats. • Adaptar el contingut i les vies d'accés a la informació dels diversos perfils de persones joves.

EIX 4: TREBALL I FORMACIÓ	
Situació de partida	Poc informats de l'entrada al món laboral
Conclusions de la diagnosi	<ul style="list-style-type: none"> • Calen més formacions a nivell laboral i formatiu • Són necessàries les eines de recerca de feina • Moltes feines estacionàries relacionades amb el segon sector
Objectiu estratègic	Objectius operatius
<ul style="list-style-type: none"> • Crear espais o cartelleres joves d'acompanyament a la recerca de feina del col·lectiu jove. • Millorar l'ocupabilitat de les persones joves a través dels recursos òptims. • Establir estratègies coordinades que donin respostes adequades a les necessitats reals i actuals de les persones joves. 	<ul style="list-style-type: none"> • Potenciar la figura de la Referent d'Ocupació Juvenil de l'Urgell, creant projectes compartits amb els serveis locals. • Oferir recursos per a joves que ni estudien ni treballen. • Derivar a les persones joves als serveis especialitzats o el recurs que convingui.

6. TEMPORALITZACIÓ DEL PLJ

NADALJOVE

TEMPORALITZACIÓ		2021				2022				2023				2024				2025						
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4			
		Disseny			■	■		■	■			■	■			■	■			■	■			■
Implementació								■				■				■				■				■
Avaluació												■				■				■				■

MESJOVE (*generjove, febrerjove, marçjove...*)

TEMPORALITZACIÓ		2021				2022				2023				2024				2025						
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4			
		Disseny			■	■																		
Implementació					■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Avaluació							■		■		■		■		■		■		■		■		■	

ESTIUJOVE

TEMPORALITZACIÓ		2021				2022				2023				2024				2025						
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4			
		Disseny			■		■	■			■	■			■	■			■	■			■	■
Implementació							■				■				■				■				■	
Avaluació								■				■				■				■				■

7. RECURSOS DEL PLJ

NADALJOVE		
RECURSOS	Humans	- Persones contractades per dur a terme les accions - Borsa de treball de l'Ajuntament d'Agramunt
	Equipaments	Espai Cívic Agramunt
	Econòmics	300 €

MESJOVE (generjove, febrerjove, marçjove...)		
RECURSOS	Humans	- Persones contractades per dur a terme les accions - Borsa de treball de l'Ajuntament d'Agramunt
	Equipaments	Espai Cívic Agramunt
	Econòmics	2.350 €

ESTIUJOVE		
RECURSOS	Humans	- Persones contractades per dur a terme les accions - Borsa de treball de l'Ajuntament d'Agramunt
	Equipaments	Espai Cívic Agramunt
	Econòmics	2.350 €

El pressupost econòmic total anual pel Pla Local de Joventut d'Agramunt 2021-2025 és de 5.000€.

8. MODEL D'AVALUACIÓ

Aquest Pla té la finalitat última de transformar una realitat, per tant entenem que l'avaluació d'aquest pla ens ha de permetre detectar:

- En quina mesura ha canviat la realitat sobre la que volem intervenir.
- Què és el que ens ha facilitat i/o dificultat l'èxit de la nostra intervenció.
- Quins canvis, en el pla, ens poden ajudar a millorar en la nostra voluntat de transformar.

Per tant, i dit això, resulta indispensable que planifiquem l'avaluació des d'un bon començament i que tot plegat ho encaminem cap a generar una informació que ens sigui útil a l'hora de reorientar el pla anualment.

Pel Pla Local de Joventut d'Agramunt el que farem és una **avaluació de la implementació**, aquesta valora la consistència i la coherència de l'execució (pràctica) d'un programa en relació amb el disseny inicial (teoria).

L'objecte de l'avaluació de la implementació s'orienta a respondre dues preguntes fonamentals:

- a) La població diana està rebent els serveis previstos?
- b) El funcionament i l'organització interna del programa són adequats?

A més, permet conèixer com funciona en la realitat un determinat programa i a quins resultats directes o *outputs* arriba, així com valorar aquesta realitat amb relació a les pretensions inicials del programa.

Així doncs, els criteris d'avaluació que utilitzarem per l'avaluació de la implementació en els projectes seran els següents:

AVALUACIÓ DE LA IMPLEMENTACIÓ	
	Criteris d'avaluació del desenvolupament i implementació del PLJ
Què avaluem?	<p>Possibles preguntes a respondre:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>Criteri d'eficàcia</u> <ol style="list-style-type: none"> 1. En quina mesura hem assolit els objectius? 2. En quina mesura hem complert la temporalització del pla? - <u>Criteri eficiència</u> <ol style="list-style-type: none"> 1. Podríem haver assolit els mateixos objectius optimitzant recursos? (recursos humans, financers...) 2. Hem coordinat la nostra intervenció amb d'altres administracions, entitats...? 3. Hem complert la planificació pressupostària? - <u>Criteri d'impacte</u> <ol style="list-style-type: none"> 1. Quins han estat els efectes, previstos i no previstos, del projecte? 2. S'ha assolit el nivell d'impacte que es preveia? - <u>Criteri de cobertura i accessibilitat</u> <ol style="list-style-type: none"> 1. Arribem a les persones destinatàries previstes? 2. Hi ha algun perfil de jove que hagi trobat problemes per accedir als beneficis de la intervenció? Quins? - <u>Criteri de visibilitat</u> <ol style="list-style-type: none"> 1. Qui coneix i ha participat? 2. A qui no s'ha arribat i per què? 3. Que hem fet per donar a conèixer la intervenció? 4. Quines dificultats hi ha hagut?
Qui avalua?	Persones joves, entitats i agents socials participants, Ajuntament, Tècnica Compartida de Joventut del Consell Comarcal de l'Urgell i la Direcció General de Joventut
Quan s'avaluarà?	<p>Durant el procés i desenvolupament de totes les actuacions i projectes del Pla, a través del seguiment i recull d'informació que permeti realitzar avaluacions intermèdies per poder reorientar les intervencions si s'escau.</p> <p>També al final, de forma acurada amb un recull de tots els seguiments i resultats del procés, junt amb una valoració final i proposta de millora i continuïtat.</p>

9. DESCRIPCIÓ DELS PROJECTES

Aquests seran els projectes que ens permetran respondre de manera adequada i eficient les necessitats i potencialitats destacades en el present pla.

NADALJOVE																					
EIX	Participació + cultura i lleure																				
OBJECTIUS	General	Programar activitats introduint la innovació com a element principal																			
	Específic	1.1. Garantir unes activitats obertes i inclusives. 1.2. Vetllar pel bon funcionament de les accions desenvolupades, deixant espai a cada jove, pel que fa a la seva voluntat i possibilitat d'implicació en les activitats. 1.3. Fomentar la participació de les persones joves i el seu paper actiu en la societat.																			
DESCRIPCIÓ	Organitzar diverses activitats que impliquin participació, cultura i lleure. Fer-ho la última setmana de desembre que és quan normalment els i les joves tenen vacances, en horari de matí de 10 a 13h.																				
DESTINATARIS	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30 i +		
METODOLOGIA	Descripció	A partir de la participació dels i les joves es desenvoluparà una oferta cultural i de lleure innovadora i interessant pel col·lectiu jove del municipi que fomenti la participació activa dels mateixos.																			
	Agents implicats	Equip de govern i personal tècnic de l'Ajuntament d'Agramunt																			
TEMPORALITZACIÓ		2021				2022				2023				2024				2025			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	Disseny																				
	Implementació																				
Avaluació																					
RECURSOS	Humans	- Persones contractades per dur a terme les accions - Borsa de treball de l'Ajuntament d'Agramunt																			
	Equipaments	Espai Cívic Agramunt																			
	Econòmics	300 €																			
AVALUACIÓ	Avaluació de la implementació	- Pregunta avaluació - Fonts d'informació - Persones encarregades de l'avaluació																			

MESJOVE (generjove, febrerjove, marçjove, abriljove...)																					
EIX	Participació + cultura i lleure + treball i formació + esport																				
OBJECTIUS	General	Consolidar activitats durant els mesos de l'any exclusivament per a joves																			
	Específic	1.1. Oferir informació, assessorament juvenil, tallers i activitats relacionades amb els temes d'interès actuals de les persones joves 1.2. Organitzar diverses accions mensualment que siguin d'interès per la població jove 1.3. Respondre a les demandes dels i les joves																			
DESCRIPCIÓ	Projecte transversal de joventut al municipi que engloba diverses accions encarades a la població jove on el que es pretén és dur a terme diverses activitats, formacions, tallers, xerrades i d'altres mensualment a l'Espai Cívic d'Agramunt durant alguns dies de les festes de nadal. Així, donant resposta a la demanda del col·lectiu jove, on manifesta la necessitat de rebre més accions per part del seu consistori on ells i elles siguin els principals protagonistes i destinataris de l'acció.																				
DESTINATARIS	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30 i +		
METODOLOGIA	Descripció	A partir de la participació del col·lectiu jove, desenvolupar una oferta cultural, de lleure, formativa, laboral i esportiva interessant pels i les joves del municipi que fomenti la participació dels mateixos.																			
	Agents implicats	Equip de govern i personal tècnic de l'Ajuntament d'Agramunt																			
TEMPORALITZACIÓ		2021				2022				2023				2024				2025			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	Disseny																				
	Implementació																				
	Avaluació																				
RECURSOS	Humans	- Persones contractades per dur a terme les accions - Borsa de treball de l'Ajuntament d'Agramunt																			
	Equipaments	Espai Cívic Agramunt																			
	Econòmics	2.350 €																			
AVALUACIÓ	Avaluació de la implementació	- Pregunta avaluació - Fonts d'informació - Persones encarregades de l'avaluació																			

ESTIUJOVE																					
EIX	Participació + cultura i lleure																				
OBJECTIUS	General	Oferrir espais de lleure engrescadors als joves durant les vacances escolars																			
	Específic	1.1. Fomentar el treball en equip i les relacions interpersonals entre el jovent 1.2. Vetllar perquè les accions siguin obertes, inclusives i educatives 1.3. Obrir el projecte al municipi 1.4. Incloure les propostes juvenils en les activitats d'estiu																			
DESCRIPCIÓ	Sovint es realitzen activitats per a joves en algunes programacions del municipi, però no hi ha activitats, accions, tallers, jornades, trobades i d'altres exclusivament per al col·lectiu jove i que responguin a les seves demandes. La proposta és realitzar un seguit d'activitats juvenils des de l'Espai Cívic i per tot el municipi, on els i les joves siguin els protagonistes d'aquestes accions.																				
DESTINATARIS	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30 i +		
METODOLOGIA	Descripció	Dins aquestes accions es crearan dos grups d'edats, de 12 a 16 i de 17 a 21, ja que el jovent ho va manifestar així en la detecció de necessitats del present pla, adaptant cada actuació a les respectives edats de joves.																			
	Agents implicats	Equip de govern i personal tècnic de l'Ajuntament d'Agramunt																			
TEMPORALITZACIÓ		2021				2022				2023				2024				2025			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	Disseny																				
	Implementació																				
Avaluació																					
RECURSOS	Humans	- Persones contractades per dur a terme les accions - Borsa de treball de l'Ajuntament d'Agramunt																			
	Equipaments	Espai Cívic Agramunt																			
	Econòmics	2.350 €																			
AVALUACIÓ	Avaluació de la implementació	- Pregunta avaluació - Fonts d'informació - Persones encarregades de l'avaluació																			

10. BIBLIOGRAFIA

- Direcció General de Joventut. (2012). *Orientacions per l'aplicació dels principis rectors del PNJCat a les polítiques locals de Joventut.*http://ejoventut.gencat.cat/web/.content/ejoventut/recursos/tipus_de_recurs/documentacio/arxiu/document/orientacions_aplicacio_principis_rectors_pnjcat.pdf
- Direcció General de Joventut. (2020). *Pla Nacional de Joventut de Catalunya 2020.*https://treballiaferssocials.gencat.cat/web/.content/JOVENTUT_document_s/arxiu/pla_nacional_de_joventut_de_catalunya/pnjcat2020.pdf
- Ivalua. (2009). *Guia pràctica 4: Avaluació de la implementació.*https://www.ivalua.cat/sites/default/files/201910/01_03_2010_11_31_27_Guia4_Implementacio_Juliol2009_revfeb2010_massavermella.pdf
- Secretaria General de Joventut. (2005). *Avaluació de Plans Locals i Projectes de Joventut.*http://ejoventut.gencat.cat/web/.content/ejoventut/recursos/tipus_de_recurs/documentacio/arxiu/Disseny_Avaluacio_2005.pdf
- Observatori Català de la Joventut. (2011). *Orientacions per a l'elaboració d'un Pla Local de Joventut.*http://ejoventut.gencat.cat/web/.content/ejoventut/recursos/tipus_de_recurs/documentacio/arxiu/document/orientacions_elaboracio_pla_local_joventut.pdf
- Direcció General de Joventut-Agència Catalana de la Joventut. (2011). *Infografia: El Pla Local de Joventut.*http://ejoventut.gencat.cat/web/.content/ejoventut/recursos/tipus_de_recurs/documentacio/arxiu/infografia-PLA-LOCAL-JOVENTUT.pdf
- Agència Catalana de la Joventut. (2011). *Guia per elaborar la diagnosi del Pla Local de Joventut.* http://ejoventut.gencat.cat/web/.content/ejoventut/recursos/tipus_de_recurs/documentacio/arxiu/document/guia_diagnosi_plj.pdf
- Agència Catalana de la Joventut. (2011). *Guia breu de tècniques i eines d'anàlisi per a les Polítiques de Joventut.*http://ejoventut.gencat.cat/web/.content/ejoventut/recursos/tipus_de_recurs/documentacio/arxiu/document/guia_breu_tecniques_eines_analisi.pdf
- Direcció General de Joventut. (2021). *Pla d'actuació de Joventut 2021-Covid. Procés pla en*

construcció. https://jovecat.gencat.cat/web/.content/_documents/Pla-actuacio-joventut-2021.2.pdf

- Catalunya. Llei 33/2010, de l'1 d'octubre, de Polítiques de Joventut. Diari oficial de la Generalitat de Catalunya, 8 d'octubre 2010, núm. 5371, pp. 73822-73843
- Institut d'Estadística de Catalunya. <https://www.idescat.cat/>
- Ajuntament d'Agramunt. <https://www.agramunt.cat/>
- Turisme Urgell. <https://turismeurgell.cat/>
- Consell Comarcal de l'Urgell. <https://urgell.cat/>